

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省中医药发展研究中心						
主要职能	贯彻执行国家关于发展中医药的路线、方针和政策，围绕全省中医药事业发展的战略性、政策性、综合性问题和热点、难点问题开展研究，为中医药主管部门提供理论参考与决策建议；开展中医药特色优势、发展历程、政策法规研究；组织协调有关中医药机构的软科学课题研究和重大专项课题研究；开展中医药机构间和区域间协作研究，促进行业内外的交流合作；汇集和发布中医药信息，编写中医药发展年度报告；构建全省中医药专家信息库，举荐优秀中医药人才，开展中医药继续教育，搭建人才培养的学术平台；推进实施中医药文化惠民工程，促进中医药文化建设和推广；承担中医药主管部门委托的相关工作等。						
机构设置及人员配置	内设机构为一室三部：综合办公室、组织管理部、学术发展部、信息宣传部；并附设四办：江苏中医药科技奖励办公室、江苏省中医药十大新闻评选办公室、江苏省中医药继续教育项目办公室、江苏省中医院等级评审委员会办公室。人员配置：核定编制16人，现有15人，另聘用2人。正处级建制，一正两副。在编人员中正高级职称3人，副高4人，中级5人，初级2人，二级工勤技能岗位1人。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		724.6			724.6	
	基本支出		541.6			541.6	
	项目支出		8			8	
专项业务费		8			8		
2022年省直中医药发展事业专项资金			175			175	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.75
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.8
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.67
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.67
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
预算执行	非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1	
	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1	
	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100.00%	0	
	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	31.29%	0	
	预算执行率	=100%	1	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	100.00%	0.65	

过程	预算管理	预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	0.96%	0.95
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度:部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	0.00%	0.37
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的预算内部控制制度,包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点:①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.8
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则:得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;③资金拨付是否有完整的审批程序和手续;④公用经费是否存在超标准支出情况,项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则:以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.75
	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点:①资产购置是否符合规定,新购资产入库管理是否规范(如编制采购计划、进行采购审核、验收等);②是否定期对现有资产进行清查统计,是否账实相符;③资产有偿使用和资产处置是否规范,所获收入是否及时足额上缴。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.9
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。评分规则:得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	0.93
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有资产管理制度;②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点:①项目管理工作机制是否健全,沟通协调是否顺畅;②项目是否按照要求规范严格地执行制度,包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的项目管理制度;②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点:①年终组织个人、处(科)室考核,实施程序规范、资料完整;②考核结果切实运用。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
在职人员控制率		=100%	1	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。在职人员数:部门(单位)实际在职人数,以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数:机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	100.00%	1	

		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	0.8	
		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	0.8	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	围绕全省中医药事业发展的战略性、政策性、综合性问题和热点、难点问题开展研究	中医药学术技术提升	制定修订中医、中西医结合专项共识	=1项	30	完成修订要素齐全得30分，不齐全酌情扣分	1.00项	30
效益	经济效益		评定中医院等级	>5家	10	完成评定中医院等级4家得满分，每少1家扣2分	4.00家	10
	社会效益		对中医药经济发展的影响或提升程度	显著	4	对中医药经济发展的影响效果显著得满分，不显著酌情扣分	达成预期目标	4
	生态效益		对区域生态环境的提升或影响程度	一般	4	对区域生态环境不构成影响，自动得分	达成预期目标	4
	可持续影响		单位履职、促进事业发展的持续影响	显著	10	单位履职、促进事业发展的持续影响显著，得满分	达成预期目标	10
满意度	服务对象满意度		评审中医院服务满意度	>98%	10	评审中医药服务对象满意度，>=98%，得满分，<98%，酌情扣分	98.00%	10
合计					100			94.84
绩效等级	优							
主要成效	<p>大力实施新一轮“五个一工程”（即每年开展一组课题研究，发布一项年度报告，奖励一批科技成果，评选一次十大新闻，举办一届发展大会），进一步突出“三强化三服务”（强化软科学研究，服务于政府；强化信息综合，服务于行业；强化学术引领，服务于专家），努力将自身打造为全国中医药界独树一帜的特色品牌、服务品牌、管理品牌、金字品牌和永恒品牌。取得成效具体如下：（一）积极开展科技奖励工作。2022年9月，启动了第十四届江苏中医药科学技术奖的评奖工作，11月做好参评项目公示，12月完成复评工作。（二）认真做好继续教育管理工作。2022年度完成国家和省级中医药继续教育项目的申报、评审工作，转发审批通过的国家级项目60项（其中备案项目9项）、省级项目247项，并做好项目的管理、督导，规范电子学点证书的申领、发放。启动2023年国家级、省级中医药继续教育项目申报工作，初审通过国家级项目152项，其中备案项目9项，省级项目336项。（三）精心组织十大新闻评选活动。2022年11月底启动了“2022年度江苏省中医药十大新闻及中医药传承创新发展新举措”评选活动。（四）积极承接江苏省中医院评审工作。协助召开2022年度省三级中医院评审工作推进会，完成对南通市中医院、宿迁市中医院、泰州市中西医结合医院、太仓市中医医院4所三级中医院复评工作。完成对镇江市中西医结合医院、如东县中医院2家医院等级申报工作。（五）持续深化中医药发展战略研究。着力聚焦中医药发展研究主责主业，继续深化“江苏中医流派文化研究”，深入开展“中医药参与健康养老服务模式”研究，大力实施江苏省卫生健康委立项课题“‘苏派中医’膏方特色优势与传承发展研究”和省中医药发展专项“二十四节气中医养生”研究，推进省中医药科技发展计划重点项目《江苏当代中医学学术思想及其效用研究》，继续在《江苏中医药》杂志设立名医长廊，每期展示4-6位新一届江苏省名中医效方治验，供读者查阅学习。（六）精心举办长三角健康峰会暨第三届中医药博览会。在江苏省卫生健康委员会、江苏省中医药管理局指导下，2022年12月25日，江苏省中医药发展研究中心联合新华报业传媒集团成功举办“2022长三角健康峰会暨第三届中医药博览会”。（七）大力实施中医药文化科普惠民工程。坚持以“中医江苏行，健康你我他”“中医药就在你身边”“岐黄校园行”等一系列中医药主题科普宣传和文化巡讲活动为载体，大力实施中医药文化建设和科普惠民行动。结合2022年全国科技活动周、全国科普日、卫生健康宣传日、中医药宣传月，组织开展“上山采药”“药房实践”“科普讲座”“义诊”等一系列科普宣传活动。受省中医药管理局委托，经过多次调研座谈、反复修改完善，执笔制定了“十四五”岐黄校园行活动方案以及《江苏中医药文化特色校园评审标准》，进一步规范了中医药文化进校园的活动形式、内容及特色校园的评审依据，为政府部门决策提供重要参考。在长三角中医药学会联盟、长三角中医药健康科普创新联盟的支持下，联合举办第二届“中小学生学习中医文化大赛”，我省遴选推荐10所小学校约600名学生参加比赛，其中66名学生在首轮知识竞赛中获奖。（八）办好《江苏中医药》，提升学术影响力。在主管、主办单位的正确领导下，《江苏中医药》杂志严格遵守编辑出版各项法律法规，认真执行“三审三校”、专家外审制度，严把稿件质量关。遵照《江苏中医药》编辑出版工作流程以及稿件处理与责编工作时间表，按时完成供稿与杂志的编辑出版。刊前进行多次、交叉审读，刊后及时整理交流校对时发现的问题，严抓出版质量，全力推进《江苏中医药》杂志精品名牌战略。编辑出版过程中，认真贯彻落实党中央有关办刊工作的要求和中医药方针政策，将意识形态工作摆在重要位置，坚决守好阵地、管好阵地、把好关口，切实做好风险防范。每周定期召开部门例会，对编辑业务工作梳理与交流的同时，进行业务学习和政治理论学习。杂志坚持将社会效益放在首位，切实履行“宣传党的中医药政策”职能，刊出《“十四五”中医药发展规划》《江苏中医膏方临床应用专家共识（2021）》《2021年度中医药十大学术进展》《2022中医药重大科学问题难题》等行业政策法规和学术前沿成果。2022年第1期开始，杂志于纸质刊物出版的同时推出当期电子刊，引入方正审校系统，杂志编校信息化、智能化建设迈上新台阶。在江苏省科协举办的“首届江苏省科技期刊优秀论文遴选”活动中，《江苏中医药》杂志3篇文章入选，是单刊入选论文数量最多的期刊之一。2022年1月1日至12月2日共收到稿件5240篇（不含约稿）。1至12期共刊登论文296篇（其中约稿52篇）其中省外160篇（54.1%），省内136篇（45.9%）。</p>							
存在问题	<p>1. 决策环节存在的不足。（1）工作计划制定健全性欠缺。年度工作计划不够明确具体，未涵盖时间、资金及人员，未阐明总体目标及各部门工作任务分工情况。（2）中长期规划制定健全性欠缺。中长期规划未明确工作内容时间进度。（3）绩效指标明确性欠缺。履职三级指标设定为“制定修订中医、中西医结合专项共识”，与年度重点工作任务数不相对应，未涵盖年度工作计划内容。（4）绩效目标合理性欠缺。履职指标、生态效益指标，与中长期规划及年度工作计划关联性不大，与部门预算资金不匹配；经济效益三级指标设定为“评定中医院等级”不够合理。2. 过程环节存在的问题。一是预算执行偏离目标值，存在公用经费控制率、结转结余率超全年目标值，预算执行率偏低的情况；二是预算管理不够规范，基础信息完善性欠缺、资金使用合规性欠缺；三是资产管理不够规范，账面固定资产未分类核算，全部归集至通用设备核算，固定资产日常管理欠缺，个别固定资产未贴标签，个别固定资产存放地点变更，未及时更新资产云系统。四是机构建设工作欠缺。未形成业务学习与培训计划清单，无法认定业务学习与培训及时完成率；未形成组织建设工作计划清单，未将当年需完成的组织建设工作量化，无法认定组织建设工作完成率。</p>							
整改措施	<p>（一）加强决策管理1.加强年初计划编制管理。根据年度重点工作任务制定科学合理的年度工作计划，内容要涵盖总体目标、实施内容、时间、资金及人员，并将年度工作计划分解至各部门，与各部门职能相匹配。同时，需要制定健全的中长期规划，明确中长期规划工作内容的进度，并于年度工作计划相衔接。2.加强年初绩效指标编制管理。根据年度工作计划及绩效目标制定合理的绩效指标，并涵盖年度工作计划全部内容，编制指标科学合理、可量化、可衡量。（二）加强过程管理1.加强预算管理。建立健全预算管理制度，进一步提高年初预算编制的精准性，在充分调研、科学论证的基础上，合理编制部门预算，将全部资金来源纳入年初预算，统筹安排支出预算，以最大程度地实现预算与实际需求的对接，预算确定的资金量与工作任务相匹配，提高资金使用效益，降低预算调整率、结转结余率，提高预算执行率，规范资金使用。2.规范资产管理。定期对固定资产进行全面盘点，并进行贴标管理，根据盘点结果更新资产云系统；调整账面固定资产分类；确保账账相符、账实相符。3.加强计划工作管理。在业务学习与培训、组织建设工作方面，年初需要制定详细的年度计划，并形成清单，将其量化、具体、可衡量，便于年末评定其工作及及时完成率。（三）加强绩效考核参照绩效指标值，按季度或半年进行绩效自评，对照差距，分析原因，采取对策，顺利完成年度目标。</p>							